

USITAC - SANITAT

UNIÓN SINDICAL INDEPENDIENT DE TREBALLADORS DE LA ADMINISTRACIÓ DE CATALUNYA

Un sindicat de qualitat
El que no te el cul llogat
El que esta al teu costat
I el que no et deixarà penjat

Comença una nova era de fer sindicalisme, el assembleari. S'ha acabat la època del això ara **NO** toca.

Fins ara totes les decisions s'han pres des de la mesa sectorial de BCN. Els nostres representants sindicals amb seus ubicades en aquella ciutat, son els únics assistents a aquestes reunions, la resta de províncies Girona, Lleida, Tarragona, no hi tenim representació, i això es te que acabar, no es pot permetre que s'hagi signat una borsa de treball que va en contra dels drets dels treballadors/res, que dona la potestat a la empresa de contractar mes a mes a qui a ella li doni la gana. Quan ens vàrem queixar, la resposta va ser **"És que si no la signàvem, la empresa podria contractar com ella volgués"** I ara que es lo que estan fent, doncs contractant personal que estan per damunt del lloc 1.000, m'entres persones que estant al lloc 200, 300, 400 etc. estant a casa esperant que els truquin, i quan et queixes d'aquesta actuació et contesta l'empresa. Els em trucat i no han contestat.

Quan una persona pertany a una borsa de treball, lo prioritari per ella es esta pendent del telèfon, i ho sabem perquè ho em viscut. A les hores quina explicació te que es saltin més de 600 llocs per oferir una substitució per exemple. Doncs molt senzilla, es diu tracte de favor, nomes cal mirar alguns cognoms dels contractats. Llavors ens preguntem, que fan els sindicats signants del pacte?, miren cap un altra costat o que. Perquè no es denuncien aquestes practiques, el personal apuntat a la borsa te dret a saber que es lo que passa, i quan hi ha tripijocs d'aquest tipus s'han de fer públics, més que res per respecte als components de la borsa.

Després tenim un altra tema i es diu "Pacte de la Mesa sectorial de negociació de sanitat de flexibilització horària dels equips d'atenció primària de l'Institut Català de la Salut" (l'anomenat horari lliscant) signat entre l'administració i 4 sindicats el 7-11-2007, i al qual algunes direccions d'EAP han interpretat al seu lliure criteri, ja que on parla de que aquest horari es pactarà de comú acord entre el treballador i la direcció, elles l'han interpretat com **la direcció imposarà**, per lo menys així ho està fent alguna de Reus. El més curiós es que a l'apartat 6 del pacte diu:

Es constitueix una comissió de seguiment integrada per l'administració i pels sindicats signants d'aquest pacte com instrument per vetllar pel seu correcte compliment i per facilitar l'acord entre els professionals i la Direcció de l'EAP

Nosaltres hem volgut denunciar la setmana passada incompliments d'aquest pacte a aquesta comissió, i ens diuen que no s'ha creat. A les hores perquè es signen coses que després no es controla el seu funcionament. **A les hores em tingut que denunciar els casos directament a la administració.**

Som un sindicat petit però el nostre delegat que esta a la junta com ha independent es qui mes preguntes, queixes i reivindicacions presenta cada mes a las reunions de junta de personal (es poden llegir les actes a la intranet) i pensem seguir en la mateixa línia, denunciant tot allò que perjudiqui els drets dels treballadors/res, i fent que la nostra veu sigui escoltada a reu de tota Catalunya, l'ICS no es tant sols BCN, la resta també existim.

Som un sindicat apolític i subvencionat per als propis afiliats, participatiu, però totalment independent de qualsevol institució pública o política.

AFILIAT !!!!

USITAC – SANITAT

Un altra manera de fer sindicalisme